

C O M U N E   D I   R O G L I A N O

(Provincia di COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

**N. 134/ GC**

**del 8 novembre 2010**

Affissa all'Albo Pretorio del Comune dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
con il n. \_\_\_\_\_  
Rogliano, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_                      Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

---

**OGGETTO: RIF.DELIBERA G.C. N.82/2010 E LINEE GUIDA SUL CICLO DELLE  
PERFORMANCE DEGLI EE.LL. DEL 4.06.2010 - VERIFICA COERENZA  
METODOLOGIA VALUTATIVA APPROVATA DAL COMUNE**

---

L'anno DUEMILADIECI il giorno OTTO del mese di NOVEMBRE alle ore  
15.40 a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale,  
con la presenza dei signori:

N.	Cognome e nome	Presenti	Assenti
1	GALLO Giuseppe	SI	
2	ALTOMARE Giovanni	SI	
3	ALTOMARE Mario		SI
4	DE ROSE Salvatore		SI
5	GABRIELE Daniele Franco		SI
6	ODDO Pasquale	SI	
7	SICILIA Fernando	SI	

Presiede il Sindaco **Avv.Giuseppe GALLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dr.ssa Carla CARUSO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i  
presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

---

**VISTA** la proposta di deliberazione di seguito riportata:

**P R O P O S T A   D I   D E L I B E R A Z I O N E**

**"RICORDATA** la delibera di G.C. n.82 dell'08.06.2010 con la quale è stata approvata la metodologia valutativa delle prestazioni e degli indicatori delle performance individuali dei titolari di p.o e degli altri dipendenti, dei singoli Settori e del Comune nel suo complesso attraverso le fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione;

**RICORDATO CHE** il suddetto ciclo delle performance è stato elaborato dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri approvati dalla G.C. con delibera n.153/2009, previa informazione e loro sottoposizione a concertazione delle OO.SS., dalle stesse poi non richiesta;

**CHE** per esso il Nucleo di Valutazione ha tenuto conto degli indicatori di performance fino a quel momento licenziati dall'ANCI, nell'ambito del progetto "Performance e merito", al quale il Comune ha aderito;

**CHE** lo stesso Nucleo ha informato i Responsabili dei settori Comunali della suddetta metodologia approvata nell'incontro tenutosi con essi il 15.06.2010 ed ha individuato con ciascuno di loro gli indicatori specifici di Settore in base ai quali valutare i dipendenti ad essi assegnati nel corso di colloqui individuali, tenutisi il 27.02.2010;

**RICORDATO** infine che nella citata delibera di G.C. n.82/2010 veniva espressamente precisato che la metodologia approvata, essendo sperimentale, avrebbe certamente subito modificazioni in corso d'opera per adeguarsi man mano alle specifiche esigenze che fossero emerse e alle indicazioni fornite agli EE.LL. partecipanti al progetto "Performance e merito";

**RITENUTO** per quanto sopra di effettuare alcune precisazioni, in conseguenza delle quali apportare alcune modifiche alla metodologia in questione, e in particolare:

**DI EVIDENZIARE** che la metodologia è stata approvata con delibera di G.C.n.82 dell'08.06.2010, e dunque in data successiva alle ultime linee guida sul ciclo delle performance degli EE.LL. a quel momento licenziate, che sono del 04.06.2010;

**CHE** , benchè in essa si specifichi che la metodologia approvata dal Comune sia stata elaborata tenendo conto delle linee guida fino a quel momento licenziate, è evidente che, per il brevissimo lasso di tempo intercorso tra la conoscenza delle ultime del 04.06.2010 e l'approvazione della delibera dell'08.06.2010, l'elaborazione stessa sia maturata pressochè esclusivamente in periodo antecedente al 04/06/2010, sicchè, prima dell'adozione dell'atto deliberativo, si è solo operato un riscontro, con esito positivo, della coerenza tra metodologia da approvare e ultime linee guida;

**CHE** , a seguito di una più attenta verifica delle suddette linee guida e delle concrete necessità operative dell'Ente, è emerso che occorre apportare alcune modifiche alla metodologia già approvata riguardanti le tempistiche del ciclo delle performance;

**CHE** ciò, nell'immediato, ma non più in prosieguo, determina la necessità di contrarre alcuni passaggi nell'applicazione della nuova metodologia, in quanto occorre che il Nucleo di Valutazione concluda necessariamente la propria attività entro il 31.12.2010, data dopo la quale decadrà ai sensi di legge

Tutto ciò in premesso

#### **SI PROPONE DI DELIBERARE**

per quanto in narrativa, che integralmente si richiama,

- **DI MODIFICARE** la tempistica del ciclo delle performance prevista nella metodologia approvata con delibera G.C.n.89/2010, in linea con le linee guida ANCI del 04.06.2010, e pertanto, di confermare i monitoraggi trimestrali, già previsti, di stabilire che la relazione dell'OIV al Sindaco di metà periodo dovrà essere resa entro i primi dieci giorni di luglio e quella finale entro i primi quindici giorni di gennaio; che il primo colloquio tra OIV e Responsabili dei Settori dovrà avvenire con riferimento al I trimestre entro il 15/03; il secondo, con riferimento a tutto il I semestre entro il 15 giugno, l'ultimo con riferimento al II semestre, entro il 10 dicembre; che le valutazioni individuali finali dell'intero anno dovranno essere trasmesse al Sindaco entro il 20 dicembre;

- **DI CONFERMARE** per il resto la metodologia già approvata;

- **DI PREVEDERE** che in questo anno 2010, e solo per il 2010, il Nucleo di Valutazione non dovrà effettuare il colloquio intermedio con i Responsabili dei Settori, ma unicamente quello finale, entro il 10 dicembre 2010 e completare la valutazione della performance individuale e organizzativa entro il 20.12.2010, perchè si abbiano i tempi tecnici a che dall'01.01.2011 il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance vada a regime, con la nomina, da parte del Sindaco, dell'OIV, nel rispetto del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi debitamente modificato secondo le nuove disposizioni."

**RITENUTO** che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

**CON VOTI UNANIMI**, favorevoli, resi nei modi di Legge,

#### **D E L I B E R A**

per tutto quanto in premessa,

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

e, con apposita votazione, unanime

#### **D E L I B E R A**

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art.134, 4^ comma, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.-

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dr.ssa Carla CARUSO

**IL SINDACO**

f.to Avv.Giuseppe GALLO

---

---

Il sottoscritto Segretario Generale,

**VISTO** il D.Lgs.18.08.2000 n.267

**VISTI** gli atti d'Ufficio,  
**ATTESTA** che la presente deliberazione

**E' STATA PUBBLICATA**, mediante affissione all'Albo Pretorio,  
per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (art.124,c.1,D.L.n.267/00)

---

---

**E' STATA RIMESSA** , in elenco ai Capigruppo Consiliari,  
contestuale all'Affissione all'Albo, con nota n. \_\_\_\_ del  
(art.125, D.Lgs. n.267/00)

**E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**  
(art.134,c.4, D.Lgs. n.267/2000)

**E' DIVENUTA ESECUTIVA**  
[] trascorsi 10 gg.dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Dr.ssa Carla CARUSO